

JAK ZVLÁDNOUT NÁROKY NÁVRATU PO DELŠÍM PRACOVNÍM POBYTU V ZAHRANIČÍ

Je návrat do Čech synonymem pro „vyhnání z ráje“. Nikoli! Znamená pracovní pobyt v zahraničí lepší jazykovou výbavu. Možná.

Vrátit se z dlouhodobého pobytu v zahraničí není jednoduché. Je určitě rozdíl, pokud se chcete vrátit sami, nebo je rozhodnutí vynucené např. délkou pracovního povolení nebo jinými okolnostmi. Schopnost *zorientovat v českém prostředí*, bude z velké části ovlivňovat Vaši spokojenost a úspěšnost. Není to maličkost, jde o návrat do úplně jiného světa.

Prvořadým úkolem po návratu domů je vyřízení všech potřebných dokumentů. Střet s úřady bývá prvním „nárázem“ na realitu. Dále pak samostatné bydlení a samozřejmě dobrá práce.

Co všechno bude ovlivňovat vaši úspěšnost při hledání práce? V první řadě to je schopnost *reálně vnímat svou pracovní nabídku*. Dnes již pro získání dobré pracovní příležitosti nestačí „umět anglicky“. Je třeba nabídnout praxi a zkušenosti. Vaším úkolem tedy je objektivně posoudit zkušenosti, které jste doposud získali a z nich vycházet při formulaci své pracovní poptávky. Někdy je třeba si přiznat, že jste stále ještě na začátku a pak byste měli být připraveni začínat i na juniorských pozicích.

S tím úzce souvisí i odpovídající představa o finančních možnostech. Přepočítat mzdu, kterou jste si vydělali v zahraničí, na českou měnu a pak hledat pracovní pozici s odpovídajícím ohodnocením, je nereálné a předem odsouzené k neúspěchu.

Nejobtížněji si hledají práci lidé, kteří se vydali „na zkušenou“ hned po ukončení studia. Vrací se většinou obohaceni kulturně a jazykově, nikoliv však prakticky. Nepřímo úměrně době strávené v zahraničí klesá hodnota původní kvalifikace – informace a dovednosti získané ve škole v moderní a dynamické době stárnou velmi rychle!

Snadnější to mívají profesionálové, kteří se během práce v zahraničí naopak zdokonalili (lékaři, vědci) nebo manažeři, kteří nabízejí zajímavé zkušenosti z řízení firem či oddělení. Ideální je možnost přechodu do české pobočky v rámci mezinárodní struktury zahraničního zaměstnavatele.

Každý má ale velmi dobrou šanci na uplatnění. Je mnohem jednodušší budovat si pracovní kariéru doma než v zahraničí. Jen je potřeba zbavit se klamného pocitu „*všichni na mě čekají s otevřenou náručí*“.

www.monster.cz
www.jobpilot.cz