

NÁROČNÉ SITUACE V ZAMĚSTNÁNÍ

Jste spokojeni v zaměstnání? Děláte, co vás baví? Chodíte do práce rádi? Těšíte se tam? Děláte zajímavou práci, která má smysl? Pokud je odpověď na ně tyto otázky ve většině záporná, stojíte pravděpodobně u zrodu myšlenky na změnu zaměstnání.

Všechny výše uvedené otázky jsou však výrazně subjektivní. Zajímalo nás, co se za nimi skutečně skrývá. Dotázali jsme se celkem 575 lidí, kteří hledají nové zaměstnání. Problematiku jsme shrnuli do čtyř větších oblastí, které mohou zaměstnanci prožívat jako stress, problém nebo zátěž.

OBLAST SPOJENÁ S NESPOKOJENOSTÍ ČI STRESSEM	POČET ODPOVĚDÍ	%
Seberealizace a rozvoj v zaměstnání	277	48
Hodnocení a odměňování	145	25
Vztahy, sociální klima, atmosféra na pracovišti	83	15
Výběr a vstup do nového zaměstnání, zapracování se	70	12
CELKEM	575	100

Zdroj: Stimul

Nejvíce nespokojeností vzniká v oblasti seberealizace a dalšího rozvoje. Klasickou představou je postup v hierarchii firmy. Často postupem a rozvojem je míněna možnost řídit a vést tým, mít podřízené. Někdy jde o změnu pracovních činností a růst odpovědnosti, případně postup k náročnějším úkolům. Dále jsme se ptali na konkrétní důvody jejich nespokojenosti v práci.

ZDROJE NESPOKOJENOSTI V ZAMĚSTNÁNÍ V OBLASTI SEBEREALIZACE A ROZVOJE	POČET ODPOVĚDÍ	%
Ztráta motivace k práci	79	29
Špatná atmosféra na pracovišti	62	22
Nedostatečný prostor pro vzdělávání	53	19
Nadměrná časová zátěž práce	46	17
Zablokování možného postupu	31	11
Diskriminace na základě pohlaví, sexuální harasment	6	2
CELKEM	277	100

Zdroj: Stimul

Nejčastější důvod nespokojenosti a pocitu nedostatečné seberealizace je ztráta motivace. Pravděpodobně dynamika doby se prosazuje i do pracovní sféry. Vše se musí vyvíjet, jít rychle dopředu, jinak se stává nezajímavým.

Velký význam je respondenty přikládán vzdělávání. Zaměstnavatelé, kteří neposkytují možnosti se učit a profesně zdokonalovat, riskují nespokojenost svých zaměstnanců. Naopak naše výsledky naznačují, že problematika diskriminace se ve společnosti malinko přeceňuje.