

NEPRAVDY V PRACOVNÍM ŽIVOTOPISE

Lidé se již v převážné většině naučili používat různé standardizované modely CV. Přesto „na stůl“ dostáváme různě deformované verze. Z hlediska výběrového řízení je nejméně problematická extravagantní grafika nebo změněná logika CV. Problematictější může být záměrné či nevědomé vynechání podstatných informací. Co se však může obrátit proti kandidátovi samotnému – menší či větší zkreslení údajů:

- *maskování věku zejména u starších lidí (pro jistotu ve svém CV neuvádí žádné časové údaje)*
- *mlžení údajů o hluchých obdobích v pracovní dráze (např. období nezaměstnanosti apod.)*
- *snaha vytvořit dojem, že některé pracovní poměry trvaly déle než ve skutečnosti*
- *záměrné vynechání informace o nedokončeném stupni vzdělání*
- *nadhodnocování pracovní zkušenosti (uvedení pracovní náplně, na které kandidát pouze participoval nebo v ní pouze asistoval, jako samostatný výkon činnosti).*

Nejvíce nepřesností v životopisech najdeme v *hodnocení jazykových znalostí*. Uchazeč v životopise uvádí pokročilou nebo střední znalost angličtiny, ale ve skutečnosti ji není schopen vůbec použít.

Samostatnou kapitolou je *počítačová gramotnost*. Kvůli neexistenci standardů, a tedy možnosti objektivně své znalosti IT ohodnotit, uvádějí lidé lepší uživatelskou znalost. Jednoduchá praktická zkouška odhalí, že se v prostředí jednotlivých aplikací téměř neorientují.

Naši klienti (zaměstnavatelé) jsou na podobnou „manipulaci s údaji“ velmi citliví. Proto naše doporučení je raději nezkoušet přibarvovat realitu, k zajímavému zaměstnání to obvykle nikoho nedovede.