

HLEDÁM PRÁCI NA ZKRÁCENÝ ÚVAZEK.

Pracovat na zkrácený úvazek v ČR stále ještě není běžné. Firmy „brzdí“ obavy z organizačních komplikací. (Ne)zájem lidí je vázán na výši odměny, která bývá u těchto pozic nízká. Lidově řečeno „se to nevyplatí“.

Za zkušenosti s alternativními pracovními poměry bychom museli do Nizozemí, kde jej využívá nadpoloviční většina zaměstnaných žen, nebo Německa či Velké Británie. Běžné jsou např. v zemích, kde je podpora rodinám s dětmi časově velmi limitovaná.

Nabídky pozic na zkrácený pracovní úvazek se na českém pracovním trhu se týkají hlavně správy agend s odkladným charakterem, nehrozí u nich prodloužení – administrativní úkoly nebo práce s daty, databázemi nebo jednoduché (stereotypní) manuální činnosti. Práce, které lze vykonávat v tzv. „home office“ režimu, např. cizojazyčné překlady, vytváření právních dokumentů apod.

Pozice na kratší pracovní úvazek jsou často vytvářeny na míru pro stabilní kmenové zaměstnance, kteří se ocitli v situaci, kdy z objektivních důvodů potřebují dělit čas jinak než doposud (matky s malými dětmi, studující při zaměstnání, lidé se zdravotním omezením).

Tzv. „sdílené pracovní místo“ je plný pracovní úvazek dělený mezi dva zaměstnance. Jeho výhodou je vzájemná zastupitelnost při krátkodobém výpadku jednoho z nich a možnost navýšení pracovního úvazku jedné pozice na více než 8 hodin (např. pozice recepční, zdravotní sestry). Nevýhodou jsou pak zdvojené „administrativní“ náklady (přihlašovací povinnost, mzdová a daňová agenda) a někdy i vyšší mzdové náklady.

Částečné úvazky se obtížně získávají na „klasickém“ trhu práce. Kandidáti je musí hledat naprosto cíleně – přímo u zaměstnavatelů nebo přes specializované poradenské firmy, které nabízejí tzv. agenturní zaměstnávání. Zde se ale nejedná o pracovní poměr v pravém smyslu slova.